

Dezember 2018



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

vorab informiert die vbba-Fraktion über die neuen Entwicklungen zu den Themen:

- **Fachkonzept Personal 2.1**

Das Fachkonzept Personal konnte in 2018 noch nicht abschließend behandelt werden. Somit ist auch für den Ansatz der Fachausbilderinnen/Fachausbilder keine letztendliche Regelung getroffen.

- **Fachkonzept für die Zentrale BA**

Auch dieses Fachkonzept wird den HPR über die Jahreswende hinaus beschäftigen, da offene Fragen hinsichtlich Organisation und Stelleninhalten während der Sitzung im Dezember nicht geklärt werden konnten.

- **Umsetzung der Lebensbegleitenden Berufsberatung (LBB) vor dem Erwerbsleben – hier Regelungen zur Personalisierung.**

Wie bereits in der letzten Ausgabe der Informationen aus der HPR-Fraktion berichtet, wurden Regelungen zur Personalisierung getroffen. Rücksprachen mit den Personalbereichen der Regionaldirektionen und Agenturen machen eine weiterführende Klärung erforderlich. Zur Besetzung der Stellen ist **vorrangig das „Bestandspersonal“ zu berücksichtigen. Dies gilt für alle Beschäftigten, die zum Stichtag 15.11.2018 bereits als Berufsberaterinnen und Berater angesetzt sind und bis zum 31.08.2019 diese Tätigkeit ausüben. Für diese Besetzungen hat der HPR auf die Ausschreibung der Stellen verzichtet.**

Genauere Regelungen zur Beraterzertifizierung unter Berücksichtigung bereits erworbener Zertifizierungen/Qualifizierungen liegen weiterhin nicht vor.

- **Personalhaushalt 2019**

Die Stellungnahme des HPR wurde mit der Beratungsunterlage 80/2018 dem Verwaltungsrat vorgelegt.

Die inhaltlichen Ausführungen sind auf der HPR-Seite im Intranet nachzulesen:
https://www.baintranet.de/006/006/001/003/Documents/HPR_Aktuell_18_12.pdf



Und nun erhalten Sie die restlichen Informationen Ihrer vbba-Fraktion aus der Dezember-Sitzung des Hauptpersonalrates:

Werktägliche Weisung zur Erprobung einer Psychologischen Beratung für Mitarbeitende im RD-Bezirk Bayern, BA-Service-Haus und in der Zentrale am Standort Nürnberg

Ziel dieser Erprobung ist die Förderung der psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements und der Gesundheitsstrategie 2025. Das Beratungsangebot richtet sich an Beschäftigte in kritischen Lebenssituationen (z. B. bei der Bewältigung beruflicher und privater Herausforderungen oder im Zusammenhang mit dem Verlust von Angehörigen).

Soweit für die Inanspruchnahme der Beratung Dienstreisen erforderlich sein sollten, können für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Reisekosten in Form eines Reisekostenzuschusses gewährt werden (analoge Übertragung der Regelungen bei Vorstellungsreisen).

Vereinbarung mit regionalen Verkehrsverbänden zum Erwerb kostengünstiger Job-Tickets für Mitarbeiter/-innen der BA

Weiterhin besteht nun die Möglichkeit des Erwerbs und der Nutzung von Job-Tickets der Deutschen Bahn AG (DB AG) sowie von regionalen Verkehrsverbänden durch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der BA. Mit Job-Tickets kann zu ermäßigten Tarifen der öffentliche Personennahverkehr genutzt werden und zwar nicht nur für Fahrten von und zur Dienststelle, sondern auch während der Freizeit.

Weitere Themen

- Personalhaushalt 2019 – Personalwirtschaftliche Maßnahmen in der Grundsicherung für Arbeitsuchende
- Personalhaushalt 2019 – Personalwirtschaftliche Maßnahmen für den Bereich der Arbeitslosenversicherung
- Projekt LBB: Fortsetzung der übertariflichen Zahlung der Funktionsstufe „Personalsteuerung“ für betroffene Beraterinnen und Berater vor dem Erwerbsleben in den drei Pilot-AA Düsseldorf, Leipzig und Kaiserslautern-Pirmasens bis zum 31.08.2019 – **Verlängerung bis zum 31.12.2020**
- Weiterführung der IT-Fachbetreuung für die Fachanwendungen ZUWG und MOEWE
- COLIBRI und COLEI-NT: Regelungen zum Zwei-Augen-Prinzip
- Zielvereinbarungstemplates und Glossare 2019:
 - Regionale Serviceeinheiten Statistik
 - Betriebsnummern-Service
- Weisung und Information zur Bereinigung des dezentralen Bestands an BK-Vorlagen
- Instandhaltungsarbeiten, bundesweiter Austausch von Brandschutzklappen
- Weisung zu den Rechtsfolgen der Austrittserklärung des Vereinigten Königreiches (GB) und Nordirland (UK) aus der Europäischen Union (EU)
- Weisung zur Identifizierung von Kundenpotenzialen der gemeinsamen Einrichtungen für das Förderinstrument § 16i SGB II (Teilhabe am Arbeitsmarkt)
- Verlängerung HE/GA 12/2012 – lfd. Nr. 01 – Flächeneinführung der Qualifizierungsberatung als Dienstleistung des (gemeinsamen) AG-S für KMU im Rahmen der Arbeitsmarktberatung
- Weiterentwicklung ERP-Personal/Mitarbeiterportal (ESS/MSS) – Reiseservice

Kenntnisnahmen (nicht zustimmungspflichtig)

- Praxiscalls in den Eingangszonen der Agenturen für Arbeit
- Weisung zu den Verfahrensregelungen § 16h SGB II
- HEGA 11/13 – 09 – Zertifizierung im beschäftigungsorientierten Fallmanagement SGB II sowie in der Integrationsberatung SGB III in der BA
- Weisung zur Förderung von Jugendwohnheimen
- Zielvereinbarungstemplates und Glossare 2019: Änderungen bereits beteiligter ZV-Templates 2019
 - Änderung Glossar Operativer Service im **Bereich Regress**
- BISS Versionsinformation Release P18.03 vom 19.11.2019 – V1.1
- Personalhaushalt 2018: Grundsicherung für Arbeitssuchende
- Wichtige Hinweise der Familienkasse/Dezember 2018 Kinderzuschlag: Aktualisierung der Wohnanteile und Erhöhung der Regelbedarfe ab dem 01.01.2019
- Förderstudium in der BA – Änderungsvereinbarung
- Durchführung von Workshops zur Validierung der Ergebnisse aus der Bedarfserhebung im Projekt UCC2020
- Nachmeldung zum externen Masterstudium 2018
- Verlängerung HEGA 01/2015 – 02: Arbeitgeberorientierte Vermittlung und Beratung – Strategische Neuausrichtung des (gemeinsamen) Arbeitgeber-Service
- Vereinbarung mit regionalen Verkehrsverbänden zum Erwerb kostengünstiger job-Tickets für MA der BA
- Ratsuchende in der arbeitnehmerorientierten Arbeitsvermittlung SGB III
- Projekt LBB; hier: ZKM-Befragung zur aktuellen Ausgangslage in der Berufsberatung der Agenturen für Arbeit von Einführung der LBB – vor dem Erwerbsleben
- Mitarbeitergespräch (MAG) 2019 – Vorab-Information über die Evaluierung

Wir wünschen allen Kolleginnen und Kollegen

ein schönes Weihnachtsfest

einen guten Rutsch ins neue Jahr

und für 2019 viel Gesundheit

und Gelassenheit

Ihre

vbba-Fraktion im HPR



Ihre vbba-Fraktion in den Ausschüssen des HPR:

Vorstand	Doris Braun (1. stellv. HPR-Vorsitzende)
Ausschuss Nr. 1 Arbeitnehmer- und Beamtenangelegenheiten, Personalhaushalt, Personalwirtschaft, Koordination ERP-Personal	Helga Duhme-Lübke Heidrun Osang
Ausschuss Nr. 2 Personalentwicklung und –qualifizierung (Aus- und Fortbildung)	Agnes Ranke Karin Schneider
Ausschuss Nr. 3 Markt und Integration	Bernhard Knauer Susanne Oppermann
Ausschuss Nr. 4 Operativer Service und Kundenportal	Gabriele Sauer Heidrun Osang
Ausschuss Nr. 5 Controlling und Steuerung, Koordination ERP-Finzen	Karin Schneider Sarah Hinz
Ausschuss Nr. 6 Allgemeine IT-Angelegenheiten und Infrastruktur	Gabriele Sauer (stellv. Sprecherin) Bernhard Knauer
Ausschuss Nr. 7 Personalfürsorge (BGM, BEM, Gleichstellungsfragen, Vereinbarkeit von Familie und Beruf)	Helga Duhme-Lübke (Sprecherin) Susanne Oppermann
Ausschuss Nr. 8 BPersVG	Agnes Ranke

Besuchen Sie uns auch im Internet unter:

www.vbba.de

